

Täienduskoolitusasutuse nimetus	OÜ Personaliekspert Reg.nr. 11853792. <a href="http://www.personaliekspert.ee">www.personaliekspert.ee</a>
Õppekava nimi	<b>Personalitöö dokumentatsioon ja vaimne tervis organisatsioonis</b>
Õppekavarühm	Juhtimine ja haldus
Õppe kogumaht	26 ak/h (sellest 24 ak/h auditoorne õpe ja 2 ak/h iseseisev töö)
Õppekava koostamise alus	Personalispetsialisti kutsestandard tase viis, kompetentsi B.2.4 Töösuhete administreerimine ja personaliarvestus (tegevusnäitaja 5)
Koolituse sihtgrupp	Personalitöötajad, juhid, juhiabid ja teised huvilised
Õppe alustamise tingimused	puuduvad
Õppe eesmärk	Koolituse tulemusena on õppijal teadmised personalitöös vajaminevatest dokumentidest: millised on seadusandlusest tulenevad nõuded ja organisatsiooni vaimse töökeskkonna haldamisest: selle mõõtmisest ja parendustegevuste planeerimisest.
Õpiväljundid	Koolituse läbinud õppija: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teab töölepinguseaduse, isikuandmete kaitse seaduse ja töötervishoiu ja -ohutuse seaduse olulisemaid nõudeid personalialase dokumentatsiooni korraldamisel</li> <li>• Tunneb psühhosotsiaalsete ohutegurite olemust ja oskab organisatsioonis hinnata selle ohuteguri riske ja kavandada meetmeid parendustegevusteks.</li> </ul>
Õppe sisu ja õppeprotsessi kirjeldus	
<b>Auditoorse õppetöö maht</b>	<b>Koolitusel käsitletavat teemasid</b>
8 ak/h	Sissejuhatus kursusesse ja tutvumine. Õppijate õpieesmärkide püstitamine. Kursuse sisu ja ülesehituse (sh hindamisülesannete) tutvustus. Personalitöö olemus ja selle administreerimise nõuded. Töölepinguseaduse nõuded töösuhetele. Isikuandmete kaitse seadusest tulenevad nõuded töösuhetele.
8 ak/h	Töötervishoiu- ja ohutuse seadusest tulenevad nõuded organisatsioonile.
8 ak/h	Vaimne tervis, psühhosotsiaalsed ohutegurid organisatsioonis: mis need on, kuidas mõõta ja mida ette võtta? Kokkuvõte ja kursusest väljajuhatus.
Õppemeetodid	Loeng-arutelu, grupitööd, juhtumianalüüsid
Õppematerjalid	Töölepinguseadus, <a href="http://www.riigiteataja.ee">www.riigiteataja.ee</a> Töötervishoiu- ja ohutuse seadus, <a href="http://www.riigiteataja.ee">www.riigiteataja.ee</a> Juhis personalitöötajale: isikuandmed töösuhetes, <a href="http://www.aki.ee">www.aki.ee</a> <a href="http://www.ti.ee">www.ti.ee</a> <a href="http://www.tooelu.ee">www.tooelu.ee</a> Koolitaja poolt koostatud õppematerjal
Iseseisev töö	Töölepingu analüüs lähtuvalt juhendist ja seadusest. 2 ak/h
Nõuded õpingute lõpetamiseks	Õppija on osalenud vähemalt 90% auditoorsetest tundidest ja sooritanud hindamisülesanded.

## Eraõpp Personaliekspert Koolitused

	Hindamiskriteeriumid: õpilane on sooritanud kõik iseseisvad tööd (hindamismeetodid) vastavalt hindamiskriteeriumitele. Hindamine on mitteeristav.	
Hindamine	<b>Hindamismeetod</b>	<b>Hindamiskriteerium</b>
	Grupitöö	Õppija osaleb aktiivselt grupitöös, tehes vähemalt kaks ettepanekut lähtuvalt tunnis käsitletud seadusandluse nõuetest.
	Dokumendi analüüs	Õppija analüüsib juhendi alusel töölepingut ja selle vastavust töölepinguseaduses toodud miinimum nõuetele
Kursuse läbimisel väljastatav dokument	Kui õppija täidab õpingute lõpetamise nõuded, väljastame <b>tunnistuse</b> . Kui õppija koolitusel ette nähtud õpiväljundeid ei saavutanud või ei esitanud hindamismeetodeid, väljastame <b>tõendi</b> selle kohta, et õppija on koolitusel osalenud, toome välja koolitusel osaletud kontakttundide arvu.	
Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus	Kõrgharidus ja töökogemus õpetatavas valdkonnas. Täiskasvanute koolitaja kutse.	
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	<a href="https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/">https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/</a>	
Õppemaksu tagastamise alused ja kord	<a href="https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/">https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/</a>	
Vaidluste lahendamise kord	Esimese võimalusena lahendatakse vaidlused omavaheliste läbirääkimiste käigus saavutatud kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.	
Õppekeskkonna kirjeldus	<a href="https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/">https://www.personaliekspert.ee/oppekorraldus/oppekorralduse-alused/</a>	
Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	<a href="http://www.personaliekspert.ee/kvaliteedi-tagamise-alused/">http://www.personaliekspert.ee/kvaliteedi-tagamise-alused/</a>	
Õppekava kinnitamise aeg	01.10.2020	
Õppekava muutmise aeg	15.04.2020, 08.02.2021	